

新时代连云港市产业工人队伍建设改革 联席会议办公室

连产工改联办〔2020〕8号



关于印发《连云港市产业工人队伍 建设改革工作督查方案》的通知

新时代连云港产业工人队伍建设改革联席会议成员单位，各县区产改办，市各试点单位：

现将《连云港市产业工人队伍建设改革工作督查方案》印发给你们，请认真对照督查工作要求，做好本地本单位产改试点工作，确保取得实效。

新时代连云港市产业工人队伍
建设改革联席会议办公室

2020年6月11日



连云港市产业工人队伍建设改革工作 督查方案

产业工人队伍建设改革是纳入 2020 年市委常委会工作要点的重要工作，根据市委的部署要求，市产改办负责全市产业工人队伍建设改革的督查推进工作，为了贯彻落实市委的要求，确保如期实现改革目标，制定如下督查方案。

一、督查对象

市产改联席会议成员单位、各县区产改办以及市试点企业。

二、督查内容

重点督查市委、市政府《新时代连云港产业工人队伍建设改革实施方案》（连发〔2019〕29号）、《2020年连云港市产业工人队伍建设改革工作要点及责任分工方案》（连产工改联办〔2020〕3号）、《连云港产业工人队伍建设改革试点工作方案》（连产工改联办〔2020〕2号）以及省、市产改工作相关会议精神贯彻落实情况。

三、督查方式

采取集中督查和专项督查相结合的方式进行。

集中督查，每季度开展一次，通过召开联络员会议、听取汇报、查阅台账资料、实地调研等方式，了解各县区各部门各单位推进产业工人队伍建设改革工作落实情况、改革成效、存在的问题及下一步工作计划和意见建议等，及时发现和指出被督查单位

存在的问题和不足，并提出整改要求。

专项督查，贯穿产改工作全过程，针对集中督查中发现的问题，有针对性地采取跟踪推进的方式进行督查，发现问题及时列出清单予以反馈，督促责任单位挂账整改，确保改革工作有序推进。

四、督查要求

1. 要深入实际。督查工作不仅要查看相关台账资料，更要深入一线开展实际调研，及时发现各地各单位在推进改革过程中出现的亮点特色工作，做好总结宣传和推广工作。

2. 要突出重点。围绕产改任务，重点督查各地各单位体制机制建设情况、政策文件制定落实情况以及在推进产业工人思想政治建设、素质培训、技能提升和权益维护等方面机制建立情况。

3. 注重实效。坚持问题导向，瞄准改革推进过程中的重点和难点，督查过程中不仅要一针见血指出问题，还要提出针对性的整改意见，推进工作落实。

4. 要完善制度。建立产改工作例会制度，每季度召开一次产改工作联络员会议，了解产改工作最近进展，研究探讨产改工作重点难点问题；建立产改工作报告制度，各成员单位每季度报送一次改革进展情况推进表（见附件 1），各县区产改办及市试点企业每月报送一次改革进展情况推进表（附件 2、3），各试点企业产改观察员每月报送一次产改观察员工作信息月报表（附件 4），纸质版由单位盖章报送至市产改办（市总工会 1009 室），电子版发送至邮箱：zghjjb@163.com

- 附件： 1. 2020 年全市产业工人队伍建设改革进展情况推进表(成员单位)
2. 2020 年全市产业工人队伍建设改革进展情况推进表(各县区产改办)
3. 2020 年全市产业工人队伍建设改革进展情况推进表(市试点企业)
4. 产改观察员工作信息月报表

附件 1

2020 年全市产业工人队伍建设改革 进展情况推进表 (成员单位)

责任单位	督察内容	是否 出台政策	工作进展情况
市委 组织部	1.建立党建、产改、工建一体推进长效机制，将产改纳入党委党建工作要点。		
	2.加大在产改试点单位优秀产业工人中发展党员力度。		
市委 宣传部	1.开展“深入生活、扎根人民”主题实践活动，组织引导广大文艺工作者推出一批展现新时代连云港产业和产业工人时代风貌的优秀文艺作品。		
	2.加强产改宣传，协调主流媒体做好“产改落实在基层”专题报道，宣传改革政策和基层探索，营造关心、支持、推动改革的良好社会氛围。		
市教育局	1.贯彻《江苏省职业教育校企合作促进条例》，全面推行现代学徒制、企业新型学徒制实施工作，在试点地区、企业、行业中指导职业院校开展校企合作试点。		
	2.建立职业院校教师引进绿色通道，加大职业院校教师到企业实践力度，打造数量充足的“双师型”职业教育师资队伍。		
	3.定期举办职业学校技能大赛、教学大赛等，以赛促学。		

责任单位	督察内容	是否 出台政策	工作进展情况
市科技局	1.鼓励部分产改试点企业将群众性技术创新活动纳入企业研发体系，支持产业工人优秀创新成果提名参评省、国家科学技术奖。		
	2.制定技术改进和合理化建议奖励实施办法，推动技术工人的创新成果按要素参与分配。		
市工信局	配合省工信厅积极组织申报省级工业和信息化转型升级专项资金产业人才培养项目（英才名匠）。		
市财政局	发挥财政资金的引导作用，完善并落实相关职业教育和培训投入政策措施。		
市人社局	1.贯彻落实《江苏省职业技能提升行动实施方案》，健全职业技能提升行动工作协调机制，实施技能提升行动计划。		
	2.推进紧缺型高技能领军人才引进计划，完善政府购买紧缺型高技能人才培养成果政策，推动“高精尖缺”技能人才聚集。		
	3.强化政策扶持，推进农民工“求学圆梦”行动，实施技能提升、企业转岗安置等重点群体免费技能培训、职业技能培训脱贫、职业技能竞赛引领培训等行动，建立并推行全覆盖、适应成才和经济社会发展需要的终身职业技能培训制度。		

责任单位	督察内容	是否 出台政策	工作进展情况
市人社局	4.畅通产业工人职业与职务发展通道,探索建立技能岗位与管理岗位、技术岗位相对应的等级制度,推动建立高级工、技师、高级技师与助理工程师、工程师、高级工程师享受同等待遇的制度。		
	5.提升劳动技能竞赛水平,组织开展技能人才岗位练兵和市技能状元大赛、职工职业技能竞赛等多形式劳动技能竞赛活动,健全完善“五位一体”的职工职业技能发展通道,搭建有利于优秀产业工人脱颖而出的发展平台。		
	6.探索民营企业和谐劳动关系、促进产业工人成长评价方式,纳入民营企业履行社会责任指标体系。		
	7.完善农民工基本公共服务体系,公平保障各类产业工人群众的合法权益,依法根治拖欠农民工工资问题。		
	8.促进产业工人稳定就业,搭建供需对接平台,为用人单位和技能人才提供信息查询、人岗匹配服务。		
市国资委	1.探索产业工人参与管理的有效方式,保障产业工人的知情权、参与权、表达权、监督权,构建职代会、厂务公开、产改一体化推进机制。		
	2.探索建立产业工人职业技能、创新成果参与收入分配的薪酬机制		
市工商联	引导民营企业履行社会责任促进构建和谐劳动关系和产业工人健康成长。		

责任单位	督察内容	是否 出台政策	工作进展情况
市总工会	1.制定《新时代连云港产业工人队伍思想政治工作实施意见》。		
	2.全面推进“职工思想政治工作到班组”工程，选树和推广一批职工思想政治工作先进典型。		
	3.做实党建带工建“四带四联”机制，在非公有制企业开展党建带工建“三创争两提升”活动，安排专项发展计划。		
	4.健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，探索产业工人参与管理的有效方式，构建职代会、厂务公开、产改一体化推进机制。		
市总工会	5.开展大规模高层次的技能竞赛和职业培训，构建起产业工人成长的“加油站”。		
	6.贯彻落实《江苏省女职工劳动保护特别规定》，制定女职工保护专项集体合同操作规程。		
市总工会	7.依照集体合同、企业民主管理的法律法规，落实产业工人与用人单位平等协商的权利；探索民营企业和谐劳动关系、促进产业工人成长评价方式，纳入民营企业履行社会责任指标体系。		
	8.加强工会劳动法律监督，完善职工特别是农民工法律援助制度，依法根治拖欠农民工工资问题。		
	9.完善新时代劳动模范、先进工作者和青年、妇女表彰评选办法，增加一线岗位、技能人才评先选优比例。		
	10.推进文化旅游惠民工程，完善体育设施建设，将工人文化宫等公共文化设施建设纳入十四五发展规划，更好服务产业工人文化生活需要。		

备注：若已出台相关政策，请报送时将相关政策文件一并报送。

附件 2

2020 年全市产业工人队伍建设改革 进展情况推进表 (各县区产改办)

项 目	督察内容	工作开展情况
组织领导	1.建立产业工人队伍建设改革协调机构；推动建立政府、工会工作联席会议制度。	
	2.制定产改实施方案；印发产改年度工作要点；出台推进改革的实施细则和配套措施。	
	3.把产改工作列入县区全面深化改革总体布局和县（区）委、县（区）政府年度重点督查事项。	
	4.培育产改试点单位，打造试点企业典型，推动试点企业出台相关政策制度。	
政治建设	1.加强和改进产业工人思想政治工作，加强产业工人理想信念教育；扎实开展劳模创新工作室党支部“双创双提升”；推动把党建带工建、基层工会组织建设、非公企业党建等工作纳入党委年度工作安排；把推进优秀产业工人入党纳入全市党员发展总体计划，加大技术能手、青年专家、优秀工人在党员发展计划中的比例。	
	2.积极选树产业工人先进典型，大力宣传产改成功经验，总结推广企业关爱职工、促进职工成长工作经验，营造关心、支持、推动产改良好氛围。	

项 目	督察内容	工作开展情况
赋能成长	1.扎实推进现代学徒制实施工作,加强对职业教育工作的领导、统筹协调。	
	2.引导企业建立协议工资、年薪制等技能水平与薪酬等级挂钩制度;是否将表彰先进名额向一线产业工人倾斜。	
	3.认真做好技术工人的培养、评价、使用、激励和保障等各个环节工作。	
维权服务	1.指导本地企业普遍建立集体协商制度,推动集体协商工作提质增效。	
	2.多渠道帮助企业转岗人员、农民工、困难职工、高校毕业生就业再就业,推动《关于深入做好城市困难职工帮扶工作的意见》落实。	
机制保障	1.健全劳动争议预防、预警、调处机制,加大劳动执法检查力度。	
	2.是否完善职业教育经费保障机制,加大就业专项资金对职业培训补贴的支持力度,落实职业技能鉴定补贴政策,落实企业职工教育经费税前扣除政策。	
聚力共建	1.把优秀产业工人纳入党管人才总盘子。	
	2.研究制定产业工会创新发展的实施意见,开发区(园区)工会工作指导意见、推进基层工会改革创新工作意见。	

2020 年全市产业工人队伍建设改革 进展情况推进表 (市试点企业)

试点类型	企业名称	督察内容	工作开展情况
全面试点企业	连云港市工业投资集团	1.建立企业产改工作组织协调机构； 2.制定企业产改试点方案； 3.企业出台推进产改工作的相关政策措施； 4.围绕产业工人队伍思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大等方面进行积极探索，打造企业产改亮点特色，形成一套可推广、可复制的产改试点经验。	
	连云港鹰游纺机集团有限公司		
	正大天晴药业集团股份有限公司		
项目试点企业	连云港港口控股集团有限公司	1.建立企业产改工作组织协调机构； 2.制定企业产改项目试点方案； 3.在加强企业高技能人才培养，打通产业工人成长通道方面取得实质性进展，出台相关政策。	
	江苏恒瑞医药股份有限公司	1.建立企业产改工作组织协调机构； 2.制定企业产改项目试点方案； 3.在提升职工素质、完善全员逐级培训方面出台相关制度或政策； 4.有力推进“六型班组”、班组和岗位标准化达标建设。	
	江苏康缘集团有限责任公司	1.建立企业产改工作组织协调机构； 2.制定企业产改项目试点方案； 3.在加强党建带工建，壮大工人党员队伍，创新开展企业党建上采取有效措施。 4.在畅通产业工人成长成才通道、完善各项保障机制上，有行之效的做法。	
	江苏新海石化有限公司	1.建立企业产改工作组织协调机构； 2.制定企业产改项目试点方案； 3.有力推进企业民主管理工作，完善班组、车间、公司三级劳动技能竞赛，培育高技能人才，制定出台相关技能培训制度； 4.在产业工人晋升通道方面采取实质性的举措。	

附件 4

产改观察员工作信息月报表

单位:

填报时间:

主要工作	
意见收集	
处理建议	
政策需求	
下月计划	

填报人:

联系电话: